

**แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกรมอุตุนิยมวิทยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** พัฒนาข้าราชการของกรมอุตุนิยมวิทยาทุกระดับให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม  
เป้าประสงค์ ข้าราชการของกรมอุตุนิยมวิทยาทุกระดับยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม และจริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการของกรมอุตุนิยมวิทยาทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ	๑.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิทินการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยประกาศให้ข้าราชการทราบทั่วกัน และจัดให้ข้าราชการในทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างทั่วถึง	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิทินการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการทราบ <b>ระดับที่๑</b> ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกรมอุตุนิยมวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ <b>ระดับที่๒</b> จัดทำร่างแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิทินการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ <b>ระดับที่๓</b> นัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิทินการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ <b>ระดับที่๔</b> สรุปนำเสนอกรมอุตุนิยมวิทยาเพื่อให้ความเห็นชอบ <b>ระดับที่๕</b> แจ้งเวียนให้ครบทุกหน่วยงานภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๗	คณะกรรมการจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๑.๑.๒ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี)	ชมรมคุณธรรม จริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/บก.
	๑.๑.๓ จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และวินัย พร้อมเผยแพร่ให้ข้าราชการรับทราบ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ <b>ระดับ ๑</b> รวบรวมข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ชมรมจริยธรรม/บก.

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ระดับ ๒ ศึกษา วิเคราะห์เพื่อนำมาจัดทำสื่อ</p> <p>ระดับ ๓ กำหนดรูปแบบสื่อเพื่อเผยแพร่</p> <p>ระดับ ๔ จัดทำสื่อเผยแพร่ (โปสเตอร์)</p> <p>ระดับ ๕ เสนอกรมฯ เห็นชอบ และ ปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	
	<p>๑.๑.๔ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะแก่ข้าราชการ</p>	<p>จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสาธารณะแก่ข้าราชการ (จัดกิจกรรมได้ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี )</p>	<p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ชมรมจริยธรรม/บก.</p>
	<p>๑.๑.๕ จัดทำแนวทางการติดตามสอดส่องให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการติดตามสอดส่องให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>ระดับ ๑ รวบรวมข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ระดับ ๒ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำร่างแนวทางการติดตามสอดส่องด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ระดับ ๓ จัดทำร่างและรูปแบบการติดตาม</p> <p>ระดับ ๔ เสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>ระดับ ๕ เวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบและปฏิบัติ</p>	<p>คณะกรรมการจริยธรรม/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p>
<p>๑.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการกรมอุดมศึกษาทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท</p>	<p>๑.๒.๑ เวียนแจ้งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ</p>	<p>จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการแจ้งเวียนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ</p> <p>(อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี และเผยแพร่ได้ครบทุกหน่วยงาน)</p>	<p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p>
<p>๑.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการของกรมอุดมศึกษาทุกระดับที่มีคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๑.๓.๑ จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัย ของทุกหน่วยงาน</p>	<p>๑.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี เพื่อยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์ สุจริตและการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ระดับที่ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปีกรมอุดมศึกษา</p>	<p>คณะกรรมการจริยธรรม/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน</p>

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		<p><u>ระดับที่ ๒</u> กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษา</p> <p><u>ระดับที่ ๓</u> ประกาศเวียนแจ้งให้ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/หน่วยงานในสังกัดทราบทั่วกัน</p> <p><u>ระดับที่ ๔</u> พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นและประกาศรายชื่อ</p> <p><u>ระดับที่ ๕</u> มอบประกาศ/รางวัล</p>	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
**เป้าประสงค์** ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอุตุนิยมวิทยามีความโปร่งใส เป็นธรรม  
 ได้รับความเชื่อมั่น และยอมรับจากข้าราชการของกรมอุตุนิยมวิทยาทุกระดับในสังกัด

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ กำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดความรู้ความสามารถ หลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ โดยประกาศอย่างเปิดเผยให้ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยาที่รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒.๒ กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นองค์ประกอบของการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่งานดำรงตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการของกรมอุตุนิยมวิทยาทุกระดับ	๒.๒.๑ กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการให้เป็นเงื่อนไขในการสรรหา/แต่งตั้งข้าราชการเข้าสู่งานดำรงตำแหน่งภายใต้กฎระเบียบของสำนักงาน ก.พ.	จำนวนหลักเกณฑ์ที่กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการให้เป็นเงื่อนไขในการสรรหา/แต่งตั้งข้าราชการเข้าสู่งานดำรงตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒.๒.๒ กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการให้เป็นเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้กฎระเบียบของสำนักงาน ก.พ.	จำนวนหลักเกณฑ์ที่กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการให้เป็นเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้กฎระเบียบของสำนักงาน ก.พ.	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒.๓ จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และจรรยาข้าราชการ	<p>๒.๓.๑ พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ครอบคลุมถึงปัญหาการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดทำแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</li> <li>• จัดทำวิธีการร้องเรียนและหลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียน</li> </ul>	<p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ครอบคลุมถึงปัญหาการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ</p> <p><u>ระดับ ๑</u> รวบรวมสืบค้นข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p><u>ระดับ ๒</u> แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p><u>ระดับ ๓</u> กำหนดรูปแบบระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>	คณะกรรมการจริยธรรม/ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		ระดับ ๔ เสนอคณะกรรมการ จริยธรรมฯ พิจารณา และเสนอ กรมฯ ทราบ ระดับ ๕ ประกาศให้ทราบทั่วกัน	
	๒.๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลและรายงานการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมและจรรยาข้าราชการโดยรายงาน ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม อุดุนิยมวิทยาทราบ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ฐานข้อมูลและรายงานการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ โดยรายงานให้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมอุดุนิยมวิทยาทราบ ระดับ ๑ รวบรวมสืบค้นข้อมูล ด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับ ๒ แต่งตั้งคณะทำงาน 2 จัดทำฐานข้อมูลและรายงานการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่า ฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ ระดับ ๓ กำหนดรูปแบบการ จัดทำฐานข้อมูลและรายงานการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่า ฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ ระดับ ๔ เสนอคณะกรรมการ จริยธรรมฯ พิจารณา และเสนอ กรมฯ ทราบ ระดับ ๕ ประกาศให้ทราบทั่วกัน	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ  
ของกรมอุดุนิยมวิทยา

เป้าประสงค์ ประชาชนมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมอุดุนิยมวิทยา

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมสิทธิในการ รับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกรม อุดุนิยมวิทยาแก่ประชาชนและผู้รับบริการ ของกรมฯ	จำนวนช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมสิทธิในการ รับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของกรมอุดุนิยมวิทยาแก่ ประชาชนและผู้รับบริการของ กรมฯ (เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง )	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๓.๑.๒ สํารวจความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรมอุตุนิยมวิทยา ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมอุตุนิยมวิทยา</p> <p>ระดับ ๑ ออกแบบสอบถาม</p> <p>ระดับ ๒ เสนอกรมฯ เห็นชอบแบบสอบถาม</p> <p>ระดับ ๓ แจกแบบสอบถามให้ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดและประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>ระดับ ๔ รวบรวม สรุปผล จากแบบสอบถาม</p> <p>ระดับ ๕ เสนอกรมฯทราบ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดรูปแบบแนวทางด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p>
	<p>๓.๑.๓ สํารวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยา ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยา ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</p> <p>ระดับ ๑ ออกแบบสำรวจ</p> <p>ระดับ ๒ เสนอกรมฯ เห็นชอบแบบสำรวจ</p> <p>ระดับ ๓ แจกแบบสำรวจให้ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดและประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>ระดับ ๔ รวบรวม สรุปผล จากแบบสำรวจ</p> <p>ระดับ ๕ เสนอกรมฯทราบ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดรูปแบบแนวทางด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p>
	<p>๓.๑.๔ หน่วยงานต่างๆ ที่มีหน้าที่ให้บริการ แก่ผู้รับบริการต้องจัดแสดงรายละเอียดการให้บริการไว้ในบริเวณที่สังเกตได้อย่างชัดเจนของหน่วยงาน โดยต้องแสดงรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คำแนะนำและเอกสารประกอบการพิจารณา(หลักฐาน)</li> <li>๒. ขั้นตอนในการรับบริการ</li> <li>๓. อัตราค่าธรรมเนียม</li> <li>๔. ระยะเวลาในการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอน</li> </ol>	<p>จำนวนหน่วยงานที่ทำหน้าที่ให้บริการประชาชนได้จัดแสดงรายละเอียดการให้บริการครบทั้ง ๔ ด้าน ภายใต้กฎระเบียบของทางราชการ (๘๐%)</p>	<p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (พิจารณาผู้รับผิดชอบจากหน่วยงานที่ให้บริการแก่ประชาชน)</p>

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๓.๒ กำหนดช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการของกรมอุดมศึกษาทุกระดับ	๓.๒.๑ ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการร้องเรียนแก่ประชาชนผู้รับบริการ เช่น เว็บไซต์ แผ่านับ วิทยุ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้รับบริการสามารถร้องเรียนได้ (เป้าหมาย ๕ ช่องทาง)	กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม



(นายวรพัฒน์ ทิวถนอม)

อธิบดีกรมอุดมศึกษา

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖